

**Ткаченко Сергей Анатольевич, доктор экономических наук, профессор,
ректор, действительный член (академик) Академии экономических наук
Украины,**

**Полякова Евгения Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент,
проректор по научно-педагогической работе (учебный процесс),**

Ткаченко Вячеслав Анатольевич, преподаватель,

*Высшее учебное заведение «Международный технологический университет
«Николаевская политехника», город Николаев, Николаевская область, Украина*

**Потышняк Елена Николаевна, доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры организации производства, бизнеса и менеджмента,**

*Харьковский национальный технический университет сельского хозяйства
имени Петра Василенко, город Харьков, Харьковская область, Украина*

Автоинтрузия перспективных, оптимизированных, инженерно обоснованных норм времени и обслуживания

Норма времени являет собою затраты рабочего времени, определённые на основе инженерных расчётов и хронометражных измерений и устанавливаемые на единицу готовой продукции или работы (на одно изделие, операцию и тому подобное). Норма времени регламентирует затраты труда одного рабочего или группы (бригады) работников данной квалификации при определенных организационно-технических условиях. Определяется она в человеко-часах или человеко-минутах. В её состав при ручных, машинно-ручных, машинных и автоматизированных работах включаются: основное время, вспомогательное время, время обслуживания рабочего места, подготовительно-заключительное время, время на отдых и личные надобности, время неустраимых перерывов, предусмотренных технологией и организацией производственного процесса. Норма времени является базой для определения нормы выработки (количество готовой продукции или работы, производимой в единицу времени рабочим, бригадой). На основе норм времени определяется нормативная (плановая) трудоёмкость готовой продукции, изготавливаемой на рабочем месте, в бригаде, цехе, на предприятии (объединении). В ряде отраслей и производств

определяются нормы обслуживания. Нормирование труда играет важнейшую роль при определении потребности в трудовых ресурсах, фонда заработной платы, производительности труда, при исчислении заработка отдельных работников с учётом их трудового вклада, сложности и ответственности работ, кондиций(условий)труда и качества производимой готовой продукции(работы).

Нормы трудовых затрат должны быть мобилизующими, способствовать выявлению и более полному использованию резервов целевого роста производительности труда, повышению экономической эффективности индивидуального процесса производства. В связи с этим важнейшим требованием является, чтобы нормы времени и обслуживания были технически обоснованными, прогрессивными. Они должны разрабатываться с учётом применения новейших достижений науки и техники, внедрения перспективного передового опыта. Удельный вес таких норм всё более повышается. Например, в 2019 году в промышленности удельный вес рабочих-сдельщиков, работающих по технически обоснованным нормам, составлял почти восемьдесят пять процентов против примерно(почти)восемидесяти в 2012 году.

Властные правительственные партийные структуры, общественные, хозяйственные и другие организации всех форм собственности, трудовые коллективы поставили задачу существенно улучшить нормирование всех производственных ресурсов, систематически пересматривать устаревшие и внедрять прогрессивные нормы, соответствующие современному уровню техники, технологии, организации процесса производства и труда. Необходимо усилить мобилизующую роль технически обоснованных норм в осуществлении режима экономии и укреплении хозяйственных взаимоотношений. Совершенствование нормирования предполагает активное внедрение технически обоснованных норм на вспомогательных и повременно оплачиваемых работах, а также расширение нормирования труда инженерно-технических работников и служащих. Систематический пересмотр действующих, устаревших норм времени и норм обслуживания должен осуществляться по мере внедрения новой техники, научной организации труда

и процесса производства, улучшения условий работы и проведения других организационно-технических мероприятий. На передовых предприятиях (объединениях) этому способствует составление календарных графиков пересмотра норм, в которых учитываются сроки внедрения организационно-технических мероприятий. Дальнейшее совершенствование нормирования позволяет усилить стимулирующую роль оплаты по труду, успешно выполнить задачу, поставленную властными правительственными партийными структурами, общественными, хозяйственными и другими организациями всех форм собственности, трудовыми коллективами, по обеспечению опережающего сдвига производительности труда по сравнению с интенсификацией его оплаты.

Внедрение оптимальных, прогрессивных, технически обоснованных норм времени и обслуживания осуществляется в интересах всех трудящихся коллективов, так как это способствует росту экономической эффективности процесса производства, ускорению темпов демократического строительства и дальнейшему подъёму на этой основе материального и культурного уровня жизни народа. На многих предприятиях (объединениях) трудящиеся коллективы развернули движение за пересмотр норм и сами активно участвуют в разработке прогрессивных нормативов. Инициаторами этого движения выступили передовые рабочие Акционерного общества «Завод «Экватор», Николаевского глинозёмного завода и Государственного предприятия «Научно-производственный комплекс газотурбостроения «Зоря»-«Машпроект» (Николаевская область, Украина). На упомянутых заводах за счёт добровольного повышения норм трудоёмкость готовой продукции с 2005 года была снижена на семьсот пятьдесят тысяч нормо-часов. Большую помощь трудящимся коллективам, участвующим в разработке и пересмотре норм, оказывают общественные бюро технического нормирования. При этом установлен порядок, согласно которому разрешено рабочим, проявившим инициативу по внедрению технически обоснованных норм труда и своевременному пересмотру нормативов, выплачивать единовременное вознаграждение за счёт экономии, достигнутой в результате пересмотра ставок.