

К.е.н., Мариніч І.О.,
здобувач вищої освіти на другому (магістерському) рівні
Марченко О. М.

*ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима
Гетьмана», Україна*

Інформаційні технології та розробка системи автоматизації обліку розрахунків з оплати праці

На сучасному етапі розвитку економіки підприємства різних форм власності ведуть бухгалтерський облік за допомогою бухгалтерських програм. Однією із найважчих ділянок обліку на підприємстві є облік розрахунків з оплати праці. Тому саме впровадження інформаційних систем в облік розрахунків з оплати праці є особливо актуальним в наш час.

Впровадження інформаційних систем у бухгалтерському обліку при складанні звітності, контролі, аналізі виплат працівникам полегшує розрахункові операції та зводить до мінімуму можливі помилки. Такі інформаційні системи упорядковують інформацію в облікових регістрах і дають можливість отримати потрібну інформацію у найкоротші терміни. Це покращує швидкість і якість управлінських рішень на підприємстві [1].

Система обліку оплати праці функціонує як окрема система для однієї ділянки обліку, як складова великої ділянки обліку або ж як складова інтегрованої автоматизованої системи управління підприємством.

Найпоширенішими програмними продуктами з автоматизації обліку праці та її оплати в Україні є: SAP, ORACLE, Microsoft Dynamics, 1С:Бухгалтерія, Галактика, Парус, IT-Enterprise, FinExpert, ІС-ПРО [2].

Для України наразі залишається основним програмним забезпеченням - «1С:Бухгалтерія для України». Програмне забезпечення «1С:Підприємство» – це платформа для розробки програмних рішень для обліку та управління.

«1С:Підприємство» використовує готові рішення для конкретного підприємства, змінює їх та розробляє нові [3].

«1С:Підприємство 8.3» ефективно використовується для автоматизації в будь-якій галузі. Дана програма підходить для будь яких по розміру підприємств, вона дозволяє збільшувати користувачів, впроваджувати нові функції, автоматизувати нові ділянки обліку [5].

Що стосується обліку оплати праці, то в «1С:Підприємство 8.3» він проходить декілька взаємопов'язаних етапів. В цій програмі бухгалтерський і податковий облік ведеться на одних і тих самих рахунках обліку [4].

Якщо розглянути програму «Парус», то в даній програмі облік заробітної плати ведеться за допомогою модуля «Парус-Заробітна плата».

В цій програмі здійснюється автоматизація обліку заробітної плати на всіх етапах, в програмі переважає комплексний підхід [7].

Система «Парус-Персонал» має функцію формування звітів за заданими параметрами. Поля, які включаються у звіт, вибираються користувачем самостійно, що додає системі гнучкості. Потрібно зазначити, що звіти, які створені користувачами, зберігаються у базах даних, тобто їх можна буде використати згодом і відредагувати [6].

Існує також українська програма обліку даних «IT-Enterprise. Бухгалтерія 10», де для обліку розрахунків з оплати праці використовується модуль «Заробітна плата». Цей модуль добре інтегрований в саму систему обліку. Тобто при розрахунку заробітної плати враховуються зміни у сфері податків, заробітної плати тощо. Ця програма сама формує платіжні відомості, відомості для перерахування в банк, враховуючи фактичні виплати по кожній відомості [8].

«IT-Enterprise. Бухгалтерія 10» відрізняється від «1С:Підприємство 8.3» тим, що в цій програмі немає поділу на платформу і конфігурації. Основна частина функціонального коду закрита від змін.

Дана програма має можливість додавати команди, доопрацьовувати форми, розробляти власні звіти і зовнішні обробки. Тому в цьому разі програму «IT-Enterprise. Бухгалтерія 10» можна порівняти і знайти схожі функції з програмою «1С:Бухгалтерія».

Хоча більшість українських підприємств використовує програму «1С:Бухгалтерія», багато компаній намагаються відшукати альтернативу російському програмному забезпеченню. Цією альтернативою може стати програма «IT-Enterprise», яка створювалася з урахуванням специфіки діяльності українських підприємств. Ця програма була створена для того, щоб максимально оптимізувати роботу бухгалтерії, звести технічні помилки до мінімуму та прискорити облік.

Література:

1. Стрижак Д.Д. Аналіз особливостей використання інформаційних технологій при автоматизації обліку заробітної плати. *Управління розвитком*. 2012. 13 (134). С. 98-100.
2. Черкашина А.В. Автоматизація первинного обліку з використанням сучасних інформаційних технологій. *Управління розвитком*. 2011. № 23 (120). С. 8-11.
3. Щирба І.М. Облік розрахунків за заробітною платою в умовах комп'ютерної обробки даних. *Вісник ЖДТУ*. 2010. № 13 (134). С. 214-219.
4. Яремко С.А. Визначення напрямків удосконалення інформаційних систем обліку та контролю діяльності підприємства. *Інноваційна економіка*. 2012. № 5. С. 146-148.
5. Офіційний сайт компанії 1С. URL: <http://1c.ua/ua>. (дата звернення: 01.12.2021).

6. Офіційний сайт компанії SAP. URL: <https://www.sap.com/index.html>. (дата звернення: 01.12.2021).
7. Офіційний сайт компанії Парус. URL: <http://parus.ua>. (дата звернення: 02.12.2021).
8. Офіційний сайт компанії IT-Enterprise. URL: <http://www.it.ua>. (дата звернення: 02.12.2021).
9. World Economic Forum (The Global Information Technology Report). URL: <http://www.weforum.org>. (дата звернення: 02.12.2021).