

К.е.н., доцент Плотніченко С.Р., Бороденко О.А., Розборський В.В.

Таврійський державний агротехнологічний університет, Україна

Теоретичне вивчення міжнародної трудової міграції

У ХХІ столітті міжнародна міграція продовжувала зростати і стала значимим чинником в усіх глобальних процесах. Територіальне переміщення людей викликає як чисто економічні, так і політичні, демографічні, соціальні, культурні, психологічні і інші ефекти, що визначає багатofакторність міграційного феномену. Зростання трудової міграції висококваліфікованих кадрів в умовах конкурентної боротьби за людський капітал, посилення диспропорцій на ринках праці, технологічних змін, демографічних проблем старіння населення в розвинених країнах, а також глобалізації світової економіки актуалізують вивчення міграційних процесів у світі. Сьогодні, ці процеси вимагають нової дослідницької парадигми, що включає системний і міждисциплінарний підхід.

В Організації економічного співробітництва і розвитку (ОЕСР), пропонують визначати висококваліфікованого фахівця виходячи з таких критеріїв: рівень освіти; рід занять; рівень заробітної плати [1, с.123].

Відповідно до міжнародної стандартної класифікації занять до висококваліфікованих фахівців відносяться: керівники виробничих і оперативних підрозділів; інші керівники підрозділів; генеральні директори; фахівці в області фізичних, математичних і інженерних наук; фахівці в області природних і медичних наук; викладачі; інші фахівці; фахівці, віднесені до фізичних і інженерних наук; фахівці, віднесені до природних і медичних наук; фахівці, віднесені до сфери навчання; фахівці, віднесені до інших категорій. На наш погляд, слід також враховувати в якості особливої категорії іноземних інвесторів, які можуть приїхати в країну за каналом бізнес-імміграції.

Підготовка фахівців високої кваліфікації в затребуваному секторі економіки є процесом складним, що вимагає фінансових витрат і часу, тому

сьогодні заповнити такий дефіцит на національному ринку праці можна не лише за рахунок підготовки своїх фахівців, але і за рахунок внутрішньої трудової мобільності і залучення на тимчасовій і постійній основі висококваліфікованих фахівців з-за кордону.

Виходячи з визначення фахівців високої кваліфікації, можна виділити декілька типів людського капіталу і талановитих людей, які переміщуються між країнами : студенти; дослідники; викладачі; менеджери і іноземні інвестори, інженери, технічні працівники, проектні фахівці, консультанти і інші кваліфіковані працівники, що у тому числі беруть участь у внутріфірмових переміщеннях[2, с. 165].

Згідно типології міграцію він ділить на 5 груп, додаючи до раніше відомих груп: тимчасових, короткострокових мігрантів і біженців, нелегальних робітників та тих, що шукають притулку і мігрантів-професіоналів.

Глобалізація кидає виклики державам в питаннях проведення національної соціально-економічної політики, де одним з ключових питань є проведення ефективної міграційної політики [3, с. 189]. В зв'язку з цим вивчення розвитку державного регулювання у сфері міжнародної трудової міграції, а також аналіз основних тенденцій у формуванні глобального ринку висококваліфікованих кадрів останніх десятиліть представляються необхідними для проведення подальшого аналізу і виведення практичних рекомендацій у сфері державного регулювання МТМ професіоналів.

Література:

1. Антонюк О. В. Концептуальні підходи до формування міграційної політики в Україні. – К.: Віче, 2006. – 672 с.
2. Виценец Т. Н. Механизм регулирования миграционных процессов // Актуальні проблеми економіки. 2015. № 5. С. 346–350.
3. Плотніченко С.Р. Проблеми зайнятості населення України/ С.Р. Плотніченко // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки). За ред. Л.В. Синяєвої – Мелітополь: Вид-во Мелітопольська типографія «Люкс», 2013- №4 (24).- 210 с. С. 189-191.

